

Ihr Aufstieg in die C-Suite...

ist der Einstieg in ein komplett anderes Spiel. Sie wissen: Der Schritt in die Unternehmensleitung konfrontiert Sie als erfahrenen Senior Executive mit höchster Komplexität und Verantwortung – und Unsicherheit.

Bewusst Fokussieren auf das Wichtigste: Sie Selbst.

Als erfolgreiche Führungskraft kennen Sie Ihr Geschäft. Aber Ihr Aufstieg an die Spitze stellt Sie vor ganz neue Herausforderungen: Sie müssen entschlossen Ihre Position im Top Team finden – und vertrauensvolle Beziehungen zu CEO und Peers aufbauen. Ihre Einheit kurzfristig zu Resultaten führen – und zum langfristigen Erfolg des Unternehmens beitragen. Anforderungen der Stakeholder konstruktiv aufnehmen – und Kurs halten.

Aber das Managen dieser Äusseren Komplexität ist nur *eine* Dimension. Das Managen Ihrer Inneren Komplexität ist weit anspruchsvoller: Ihr Umfeld ist geprägt von höchstem Druck und Konkurrenz – Sie stehen im Risiko. Sie müssen sich als Führungskraft und als Person neu justieren – Ihre bisherigen Erfolgsmodelle werden an der Spitze nicht reichen.

Persönliches Wachstum und Erfolg als C-Suite Leader beginnt mit einem mutigen Schritt – vom Reflex in die Reflektion. ANCHOR hilft Ihnen, sich in dieser wichtigen Phase auf das Wichtigste zu fokussieren – Sie Selbst. Extreme äussere Komplexität fordert von Ihnen absolute innere Klarheit: ein tiefes Verstehen Ihrer Rolle, Ihres Erfolgsbeitrags, Ihrer Stärken und Schwächen – aber auch Ihrer Zweifel und Unsicherheiten.



Ihre Herausforderung

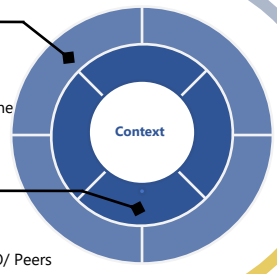
Äussere Komplexität

Das Umfeld

- Unklare VUKA-Umwelt – Volatilität, Unsicherheit, Komplexität, Ambiguität
- Politische/ gesellschaftliche Entwicklungen, z.B. ESG

Das Unternehmen

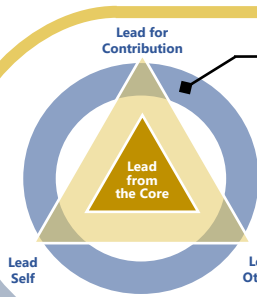
- Anforderungsdruck von Shareholdern/ VR/ AR
- Erwartungsdruck von CEO/ Peers
- Erwartungen von Team/ Mitarbeitern



Innere Komplexität

Sie als C-Level Executive

- Was ist mein Beitrag zum Erfolg?
- Wie wachse ich schnell in meine neue Rolle?
- Wie balanciere ich meine Stärken richtig?
- Wie finde ich meinen inneren Kompass?
- Wie gehe ich um mit Ängsten/ Unsicherheit?



Äussere Stressoren

Innere Arbeit für Äussere Wirkung

Mentale Stressoren

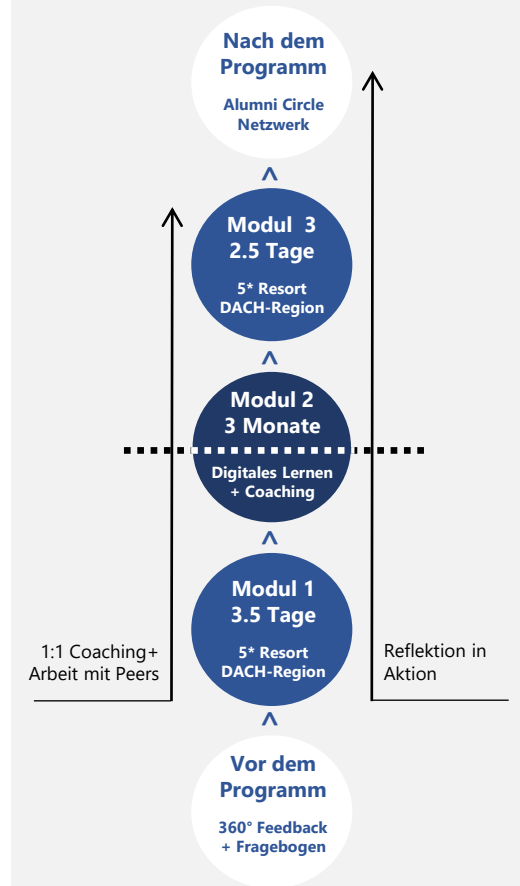
Ihre Resultate für die Praxis

- Sie entfalten **direkt optimale Wirkung in Ihrer neuen Rolle** als Top Executive – durch klare Positionierung in der Geschäftsleitung
- Sie gestalten **erfolgreiche Zusammenarbeit mit Ihren Stakeholdern**, Peers und Ihrem Team – durch effektives Selbst- und Beziehungsmanagement
- Sie schaffen **Klarheit über Ihren persönlichen Beitrag zum Erfolg** jenseits von Zahlen und Fakten – basierend auf Ihrem Purpose als innerem Kompass
- Sie gewinnen **Souveränität in komplexen Führungs- und Entscheidungssituationen** – durch reflektiertes, adaptives Führungshandeln
- Sie stärken Ihr **persönliches Wachstum in der neuen Rolle** – durch aktiven Umgang mit Unsicherheiten und Zweifeln auf Augenhöhe

- Coaching durch Insider-Coaches**
Sie lernen von und mit Insidern – führenden C-Level Coaches und Advisors. ANCHOR basiert auf 20+ Jahren Erfahrung in der Beratung von Top Executives und ihren Teams in herausfordernden Führungssituationen.
- Optimaler Methodenmix in Residenz-Modulen**
Sie entwickeln Ihre Führungskraft auf Basis international als führend anerkannter Methoden wie INSEAD Group Coaching, Harvard Case-in-Point-Teaching, Goleman EI Coaching und Train-the-Brain Mikrotechniken.
- Digitales Entwicklungsmodul in der Praxis**
Sie verankern Ihr Wissen direkt in der Praxis – in der 3-monatigen Selbstlern-Phase zwischen 2 Residenz-Modulen. Wir unterstützen Sie durch 1:1 Coaching und Praxisübungen mit unserem Daily Digital Workout.
- Exklusiv für nur 12 C-Level Executives**
Sie profitieren von einem ausgewählten Kreis von C-Level Managern mit ähnlichen Erfahrungen und Herausforderungen – einer inspirierenden und vertraulichen Lerngemeinschaft auf Augenhöhe.

Ihr Programm

Ihre Entwicklungsreise über 3 Monate



**Programmkosten auf Anfrage.
Nur auf Einladung.**

* McKinsey Studie "Ascending to the C-suite"; Basis: 1.195 C-Level Executives, über eine Bandbreite an Regionen, Industrien, Unternehmensgrößen, Funktionen